



RAMOWY PROGRAM STUDIÓW

Lp.	Przedmiot	liczba godzin zajęć teoretycznych	liczba godzin zajęć praktycznych	forma zaliczenia	liczba punktów ECTS
1	Strategie zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, ich rola i zadania w realizacji strategii ogólnej	6	2	Przygotowanie pracy końcowej - praktyczny case study lub projekt rozwiązania problemu z wybranego obszaru merytorycznego realizowanego na studiach oraz jego obrona.	2
2	Struktury organizacyjne i ich wpływ na realizację misji, celów i zadań organizacji	6	2		2
3	Prawo pracy w Polsce i Unii Europejskiej oraz administrowanie zasobem ludzkim	12	4		3
4	Uczestnicy procesów HR w organizacji – funkcje, role, kompetencje	16	16		4
5	Tworzenie i organizowanie systemu zarządzania zasobem ludzkim w organizacji	10	6		2
6	Funkcjonowanie systemu zarządzania zasobem ludzkim	16	16		5
7	Kierowanie ludźmi w organizacji	10	6		4
8	Metody i techniki wykorzystywane w pracy zespołowej	32	24		5
9	Formułowanie i rozwiązywanie problemów organizacyjnych oraz podejmowanie decyzji kierowniczych	3	5		3
RAZEM		111	81		30
		192			